

Nya AI-drivna HR-lösningar från Workday förändrar hur företag anställer och hanterar talanger

HiredScore AI för rekrytering och mobila lösningar för medarbetare finns nu tillgängligt genom Workday för att öka arbetsgivarens produktivitet och stärka såväl chefer som anställda

Workday presenterar AI-förbättringar av Workday Job Architecture för att påskynda kompetensbaserade talangstrategier

STOCKHOLM, Sweden, Aug. 5, 2024 – [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), en ledande leverantör av lösningar som hjälper organisationer att hantera sina [medarbetare](#) och sina [ekonomiska resurser](#), meddelar att [HiredScore AI för rekrytering](#) och [mobila lösningar](#) för medarbetare finns tillgängligt genom Workday från och med idag. Företaget introducerar även nya AI-funktioner i Workday Job Architecture. De nya och förbättrade AI-lösningarna kommer att hjälpa organisationer att uppnå mätbara resultat gällande produktivitet, operationell effektivitet och organisatorisk flexibilitet.

Att rekrytera, anställa och behålla medarbetare kan i dagsläget vara såväl komplext som tidskrävande för både organisationer och arbetssökande. Samtidigt är det avgörande för en organisations framgång att hitta rätt talanger med de färdigheter som krävs för att kunna uppfylla specifika arbetskrav.

"En ineffektiv process kan leda till att anställningsförfarandet tar längre tid och även lägga en onödig börda på rekryterare och chefer, vilket kan resultera i att både interna och externa kandidater förbises," säger Aashna Kircher, gruppchef för CHRO på Workday. "AI-lösningar från Workday kan snabbt och effektivt förändra hur organisationer hanterar talanger och även göra det enklare att hitta rätt person till rätt jobb vid rätt tidpunkt."

HiredScore AI för rekrytering och mobila medarbetarlösningar finns nu tillgängligt genom Workday

HiredScore AI för rekrytering och mobila medarbetarlösningar finns tillgängligt från Workday för organisationer och företag från och med idag. Med dessa lösningar erbjuder Workday organisationer tillgång till AI-driven talanghantering som leder till förändringar i arbetssätt och mätbara resultat i produktivitet, förkortade anställningsprocesser, bättre upplevelser för kandidater och chefer samt högre medarbetartillväxt.

"Hälso- och sjukvårdssektorn står inför betydande arbetskraftsbrist präglad av pensioneringar, utbrändhet och en rad andra utmaningar under de senaste åren," säger Tom Nesteruk, senior vice president för HR och biträdande chef för personalfrågor på AdventHealth. "HiredScore AI förändrar det sätt vi engagerar och stödjer vår talangpool samt vår befintliga arbetsstyrka och har hjälpt oss att anställa över 1000 kliniska kandidater från vår befintliga databas inom det första året efter implementering. Vi har även sett en 40-procentig minskning av beslutsfattningstiden hos vår rekryterande chefer."

Med HiredScore AI för rekrytering kan kunder:

- Använda AI för att snabbt och transparent identifiera kandidater vars färdigheter och erfarenheter bäst matchar en ledig tjänst, förkorta tid-till-anställning med hjälp av datadrivna insikter och erbjuda en konsekvent upplevelse för samtliga kandidater.
- Möjliggöra för rekryterare och anställningschefer att på ett enkelt sätt återupptäcka kompetenser hos tidigare sökande och passiva talangpooler, vilket hjälper organisationer att hålla kontakten med högt kvalificerade kandidater för framtida jobb.
- Hjälpa kandidater att upptäcka andra lediga jobb som de är kvalificerade för, erbjudas framtida lediga tjänster och matcha företag med engagerade arbetstagare.
- Uppnå mätbara resultat så som en 25-procentig ökning i rekryterarkapacitet och 34 procent snabbare utvärdering från anställande chefer.

Med HiredScore AI mobila lösningar för talanger kan kunder:

- Förverkliga sin vision om snabbare medarbetartillväxt och utökad kompetensbredd genom att leverera karriärutvecklingsmöjligheter till medarbetarna direkt i deras arbetsflöde.
- Stärka redan överbelastade chefer i att smidigt vägleda sina team till karriärtillväxt genom att erbjuda skräddarsydda jobbrekommendationer till sina medarbetare.
- Uppnå mätbara resultat så som en 40-procentig ökning i interna ansökningar och en 2,3 gånger ökad sannolikhet att medarbetare ansöker om ett internt jobb, detta med hjälp av skräddarsydda rekommendationer.

Workday levererar AI-innovation i Workday Job Architecture

Att sätta rätt ramverk för att definiera och organisera anställningar och arbetstillfällen inom en organisation är avgörande för att säkerställa att roller och ansvar är väl definierade och i linje med strategiska mål, samt för att minska löneskillnader.

De nya AI-funktionerna i Workday Job Architecture gör det möjligt för kunder att:

- Få tillgång till Intelligent Job Architecture Hub, en AI-driven arbetsyta som sammanför insikter och åtgärder för att hantera

- jobbarkitektur från en enda plats.
- Bygga en arbetsstyrka som är redo för kommande utmaningar genom insikter i marknadstrender från Workday-kundbasen som med hjälp av data identifierar framväxande kompetenskombinationer som gör det möjligt för företag att hålla sig konkurrenskraftiga.
- Utnyttja generativ AI för att påskynda rekryteringsprocesser genom att generera aktuella och korrekta arbetsbeskrivningar, något som sparar både tid och resurser.
- Använda AI för att lägga till kompetenser till arbetsbeskrivningar och förenkla underhållet med redundansdetektering så att beskrivningarna förblir tydliga och konsekventa.

"De nya AI-funktionerna i Workday Job Architecture kommer att hjälpa oss att lägga en solid grund för Thomson Reuters att effektivt och intuitivt hantera vår arbetskatalog, fatta smartare beslut gällande våra talangstrategier och minska manuellt underhåll," säger Cherry MacKenzie, senior direktör för HR digital innovation på Thomson Reuters. "I takt med att vi strävar efter att skapa en mer effektiv och framtidssäker arbetsstyrka hjälper Workday oss att påskynda vår kompetensbaserade talangstrategi och att anpassa oss till föränderliga affärsbehov."

Tillgänglighet

HiredScore AI för rekrytering finns tillgängligt från och med idag för befintliga Workday-kunder med Workday Recruiting. HiredScore AI mobila lösningar för talanger finns tillgängligt för utvalda befintliga Workday-företagskunder med Workday Talent Optimization. Såväl HiredScore AI för rekrytering som HiredScore AI mobila lösningar för talanger är tillgängliga som fristående lösningar för nya kunder som idag inte använder Workday.

Uppdateringarna av Workday Job Architecture kommer att börja rullas ut globalt till kunder av [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#) under året.

För mer information:

- Se en demo av HiredScore AI för rekrytering [här](#).
- Läs mer om hur AdventHealth använder AI för att förbättra sin anställningsprocess på [Workday-bloggen](#).

Om Workday

[Workday](#) är en ledande företagsplattform som hjälper organisationer att hantera sina viktigaste tillgångar –[medarbetarna](#) och de [ekonomiska resurserna](#). Workday-plattformen är byggd med AI i grunden för att hjälpa kunder att motivera sina anställda och erbjuda en än mer spännande och utvecklande arbetsplats samt en verksamhet i kontinuerlig utveckling. Workday används av mer än 10 500 organisationer inom olika branscher runt om i världen - från medelstora företag till mer än 60 % av Fortune 500. För mer information om Workday, besök [workday.com](#).

Framåtblickande uttalanden

Detta pressmeddelande innehåller uttalanden om framtiden, bland annat uttalanden om Workdays planer, övertygelser och förväntningar. Dessa framåtblickande uttalanden är endast baserade på för närvarande tillgänglig information och våra nuvarande uppfattningar, förväntningar och antaganden. Eftersom framåtriktade uttalanden avser framtiden är de föremål för inneboende risker, osäkerheter, antaganden och förändringar i omständigheter som är svåra att förutse och av vilka många ligger utanför vår kontroll. Om riskerna förverkligas, om antagandena visar sig vara felaktiga eller om vi upplever oväntade förändringar i omständigheterna kan de faktiska resultaten skilja sig väsentligt från de resultat som antyds i dessa framåtblickande uttalanden, och därför bör du inte förlita dig på några framåtblickande uttalanden. Risker inkluderar, men är inte begränsade till, risker som beskrivs i våra dokument som lämnats in till Securities and Exchange Commission ("SEC") inklusive vårt formulär 10-Q eller formulär 10-K samt andra rapporter som vi kan komma att lämna in till SEC, vilket skulle kunna leda till att de faktiska resultaten skiljer sig från förväntningarna. Workday åtar sig ingen skyldighet att, och har för närvarande inte för avsikt att, uppdatera sådana framåtriktade uttalanden efter datumet för detta meddelande, förutom då det krävs av lag.

Alla tjänster, funktioner eller egenskaper som inte har släppts och som nämns i detta dokument, på vår webbplats eller i andra pressmeddelanden eller offentliga uttalanden och som för närvarande inte är tillgängliga kan ändras efter Workdays godkännande och kanske inte levereras som planerat eller överhuvudtaget. Kunder som köper Workday-tjänster bör fatta sina köpbeslut baserat på tjänster, egenskaper och funktioner som för närvarande är tillgängliga.

Presskontakt:

Jonas Eklund: jonas.eklund@thepr.network

Lovisa Fredriksson: lovisa.fredriksson@thepr.network

<https://en-se.newsroom.workday.com/2024-08-05-Nya-AI-drivna-HR-losningar-fran-Workday-forandrar-hur-foretag-anstaller-och-hanterar-talanger>