

Workday lanserar Global Payroll Connect - en enda lösning för organisationers samtliga behov inom lönehantering

Företaget frigör kraften i Workdays partner-ekosystem för att effektivisera och förenkla löneupplevelsen.

STOCKHOLM, Sweden, August 20, 2024 – [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), en ledande leverantör av lösningar som hjälper organisationer att hantera sina [medarbetare](#) och sina [ekonomiska resurser](#), tillkännager idag lanseringen av Global Payroll Connect, en enhetlig global lönehanteringslösning som sömlöst kan ansluta till löneleverantörer för att leverera en heltäckande global löneupplevelse. Med integrationer inom Workdays globala partner-ekosystem kommer Global Payroll Connect att tillgodose kunders samtliga behov inom lönehantering, HR- och arbetskraft direkt inom Workday.

Enligt en ny [rapport](#) från Workday saknar hälften av alla globala organisationer en enhetlig vy över sin globala lönehantering samt realtidsinsyn i arbetskraftskostnader och realtidsintegration av data. Detta gör det svårt att överblicka utgifter för den globala arbetsstyrkan samt att säkerställa att lönedata är korrekt och följer rådande regelverk.

Med förinställda API-integrationer kan Global Payroll Connect minska implementationskostnaderna med upp till 50 % och ge en enda åtkomstpunkt med insyn i lönehanteringsstatus över en organisations globala arbetsstyrka. Denna strömlinjeformade upplevelse gör det möjligt för kunder att behandla och få tillgång till kritiska komponenter vid lönehantering – inklusive data gällande arbetskraft, frånvaro, tidsspårning, förmåner och ersättning med mer – utan att behöva skapa skraddarsydda integrationer.

"I genomsnitt hanterar organisationer fem eller fler lönesystem vilket är både tidskrävande och kostsamt och kan leda till problem med datakonsolidering," säger Cristina Goldt, GM workforce and pay på Workday. "Tillsammans med våra partners gör vi det enklare för våra kunder att konsolidera sin globala lönehantering direkt inom Workday för att ge sina medarbetare en bättre, mer effektiv tillgång till- och kontroll av sin lönedata."

Med Global Payroll Connect kan kunder:

- Påskynda tiden för implementering, minska kostnader och maximera värdeskapandet genom att ta undvika skapandet och underhållet av flera integrationssystem för lokala lönehanteringar.
- Öka effektiviteten genom att samla samtliga globala lönehanteringar – oavsett om det är en Workday-lösning eller en leverantörlösning– inom Workday, vilket skapar en enda källa som inkluderar insikter gällande HR-, arbetskraft och lön, oavsett i vilket system medarbetarna får betalt.
- Leverera bättre medarbetarupplevelser genom att ge medarbetare tillgång till-, och självbetjäning av, sin lönedata på ett och samma ställe (så som lönespecifikationer, förmåner, bonusar, betald ledighet, etcetera.), så att de inte behöver lägga tid på att logga in i flera lösningar för att se sin information.
- Workday-lönepartners, inklusive ADP, CloudPay, PwC, Payslip, Safeguard, SHAPEiN och Strada (tidigare lönehanteringsverksamheten hos Alight Solutions), arbetar för närvarande med Workday för att anta Global Payroll Connect.

För mer information om hur du kan ansluta till Global Payroll Connect kan Workday-partners kontakta sin partneransvarige på Workday.

Tillgänglighet

Global Payroll Connect kommer att vara tillgänglig för Workday-kunder och partners i oktober 2024.

För mer information

- Ta del av Workdays nya forskningsrapport: "[The Strategic Ascent of Global Payroll](#)".
- Läs om Workday Payroll från Strada [här](#).
- Få mer information om hur Workday Payroll från Strada levererar en enhetlig HR- och lönelösning till kunder över hela världen på [Workday Rising 2024](#).

Om Workday

[Workday](#) är en ledande företagsplattform som hjälper organisationer att hantera sina viktigaste tillgångar –[medarbetarna](#) och de [ekonomiska resurserna](#). Workday-plattformen är byggd med AI i grunden för att hjälpa kunder att motivera sina anställda och erbjuda en än mer spännande och utvecklande arbetsplats samt en verksamhet i kontinuerlig utveckling. Workday används av mer än 10 500 organisationer inom olika branscher runt om i världen - från medelstora företag till mer än 60 % av Fortune 500. För mer information om Workday, besök [workday.com](#).

Framåtblickande uttalanden

Detta pressmeddelande innehåller framåtblickande uttalanden inklusive, men inte begränsat till, uttalanden om Workdays abonnemangsinträder och icke-GAAP rörelsemarginal för räkenskapsåret och andra kvartalet 2025, tillväxt, efterfrågan, strategi och investeringar. Dessa framåtblickande uttalanden baseras endast på för närvarande tillgänglig information samt våra aktuella uppfattningar, förväntningar och antaganden. Eftersom framåtblickande uttalanden avser framtiden, är de föremål för risker,

osäkerheter, antaganden och förändrade omständigheter som är svåra att förutse och många av dessa ligger utanför vår kontroll. Om riskerna materialiseras, antagandena visar sig vara felaktiga eller vi upplever oväntade förändringar i omständigheter, kan faktiska resultat skilja sig väsentligt från de resultat som antyds av dessa framåtblickande uttalanden, och därför bör du inte förlita dig på några framåtblickande uttalanden. Riskerna inkluderar, men är inte begränsade till: (i) brott mot våra säkerhetsåtgärder eller de som tillhör våra tredjepartsleverantörer, obehörig åtkomst till våra kunders eller andra användares personuppgifter, eller störningar i våra datacenter eller datorinfrastruktur; (ii) avbrott i tjänster, förseningar i implementeringen av våra applikationer och att våra applikationer inte fungerar som de ska; (iii) integritetsproblem och förändrade nationella eller internationella lagar och förordningar; (iv) påverkan av fortsatt global ekonomisk och geopolitisk volatilitet på vår verksamhet, såväl som på våra kunder, potentiella kunder, partners och tjänsteleverantörer; (v) eventuell förlust av nyckelpersoner eller oförmåga att attrahera, utbilda och behålla högkvalificerade medarbetare; (vi) konkurrensfaktorer, inklusive prispress, branschkonsolidering, nya konkurrenter och nya applikationer, teknologiska framsteg och marknadsföringsinitiativ från våra konkurrenter; (vii) vårt beroende av vårt partnersätverk för att driva ytterligare intäktsstillväxt; (viii) de regulatoriska, ekonomiska och politiska riskerna förknippade med vår inhemska och internationella verksamhet; (ix) kundernas och individers antagande av våra applikationer och tjänster, inklusive eventuella nya funktioner, förbättringar och modifieringar, samt våra kunders och användares nöjdhet med den implementering, utbildning och support de får; (x) de regulatoriska riskerna relaterade till nya och framväxande teknologier såsom AI och vår förmåga att realisera en avkastning på våra utvecklingsinsatser; (xi) vår förmåga att realisera de förväntade affärs- eller finansiella fördelarna av eventuella förvärv eller investeringar i företag; (xii) förseningar eller minskningar i IT-utgifter; och (xiii) förändringar i försäljningen, som kanske inte omedelbart återspeglas i våra resultat på grund av vår abonnemangsmodell. Ytterligare information om dessa och andra risker som skulle kunna påverka Workdays resultat finns i våra inlagor till Securities and Exchange Commission ("SEC"), inklusive vår senaste rapport på formulär 10-Q eller 10-K och andra rapporter som vi har lämnat in och kommer att lämna in till SEC från tid till annan, vilket skulle kunna orsaka att faktiska resultat skiljer sig från förväntningarna. Workday åtar sig ingen skyldighet att, och har för närvarande inga avsikter att, uppdatera sådana framåtblickande uttalanden efter datumet för detta pressmeddelande, förutom där det krävs enligt lag.

Alla tjänster, funktioner eller egenskaper som inte har släppts och som nämns i detta

dokument, på vår webbplats eller i andra pressmeddelanden eller offentliga uttalanden och som för närvarande inte är tillgängliga kan ändras efter Workdays godkännande och kanske inte levereras som planerat eller överhuvudtaget. Kunder som köper Workday-tjänster bör fatta sina köpbeslut baserat på tjänster, egenskaper och funktioner som för närvarande är tillgängliga.

För mer information:

Jonas Eklund: jonas.eklund@thepr.network

Lovisa Fredriksson: lovisa.fredriksson@thepr.network

<https://en-se.newsroom.workday.com/2024-08-20-Workday-lanserar-Global-Payroll-Connect-en-enda-losning-for-organisationers-samtliga-behov-inom-lonehantering>