

Workday lanserar Workday Payroll från Strada, utökar AI-drivna enhetliga löneupplevelser till organisationer världen över

Ny lösning som nu är tillgänglig i 57 länder använder AI för att ge kunder möjlighet att analysera global HR- och lönedata, förutse trender och anpassa lönehanteringstjänster, allt inom Workday.

STOCKHOLM, Sweden, August 20, 2024 – [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), en ledande leverantör av lösningar som hjälper organisationer att hantera sina [medarbetare](#) samt sina [ekonomiska resurser](#), och [Strada](#) (tidigare lönehanteringsenheten hos Alight Solutions), ett teknikdrivet företag med människan i centrum som kombinerar avancerad teknik med mänsklig kreativitet, meddelar idag att lösningen [Workday Payroll från Strada](#) nu är tillgänglig globalt. Den nya AI-drivna globala HR- och lönelösningen ger organisationer en enhetlig vy över sin finans-, HR- och lönedata för att förbättra datakvaliteten, stödja insatser gällande efterlevnad och ge information om strategiska initiativ för att driva affärstillväxt och framgång.

"Genom att utöka vårt långvariga partnerskap med Strada gör vi det möjligt för fler organisationer världen över att uppleva en enhetlig lösning för HR- och lönehantering," säger Matthew Brandt, senior vice president, global partners på Workday. "Genom att sammanföra dessa viktiga funktioner och komplettera dem med AI gör Workday det möjligt för kunder att fatta bättre och mer informerade beslut för att driva såväl sin personal som sin verksamhet framåt."

Med Workday Payroll från Strada kan kunder:

- Utnyttja AI för att analysera och tolka stora mängder HR- och lönedata för att erhålla förutsäggande insikter, förutse trender och fatta bättre, datadrivna beslut.
- Anpassa nivån på lönehanteringstjänster och land för att stödja lokala regleringar och effektivisera efterlevnadsstödet i olika regioner.
- Ge medarbetare världen över tillgång och självbetjäning gällande sin lönedata inom Workday, inklusive skatteavdrag, lönespecifikationer, medarbetardemografi och mer, vilket tar bort behovet av flera integrationer och lönesystem.

"När globala organisationer står inför föränderliga utmaningar inom lönehantering, nya regleringar i olika geografiska områden, medarbetare som i allt högre utsträckning arbetar från andra ställen än kontoret såväl som förändrade förväntningar från de anställda är en flexibel och omfattande lönehanteringslösning avgörande för affärsframgång," säger Luca Saracino, chef för lönehantering och professionella tjänster på Strada. "Vår senaste milstolpe med Workday fördjupar ytterligare vårt långvariga samarbete, vilket gör det möjligt för oss att leverera vår fullt integrerade HR- och lönelösning till ännu fler kunder världen över."

Introduktion av Global Payroll Connect: En lösning för att hantera alla lönebehov

Workday tillkännager idag även lanseringen av [Global Payroll Connect](#), en enhetlig global lönehanteringslösning som sömlöst kan ansluta till löneleverantörer via förbyggda API-integrationer för att leverera en heltäckande global löneupplevelse, allt inom Workday.

Som en del av det utökade partnerskapet är Strada en av de första att anta Global Payroll Connect.

Tillgänglighet

Workday Payroll från Strada är nu tillgänglig för [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#)-kunder.

Global Payroll Connect kommer att vara tillgänglig för Workday-kunder och partners i oktober 2024.

För mer information

- Lär dig mer om det strategiska partnerskapet [här](#).
- Få mer information om hur Workday Payroll från Strada levererar en enhetlig HR- och lönelösning till kunder över hela världen på [Workday Rising 2024](#).
- Ta del av Workdays nya forskningsrapport: "[The Strategic Ascent of Global Payroll](#)".
- Upptäck hur Global Payroll Connect levererar en heltäckande global löneupplevelse [här](#).

Om Workday

[Workday](#) är en ledande företagsplattform som hjälper organisationer att hantera sina viktigaste tillgångar – [medarbetarna](#) och de [ekonomiska resurserna](#). Workday-plattformen är byggd med AI i grunden för att hjälpa kunder att motivera sina anställda och erbjuda en än mer spännande och utvecklande arbetsplats samt en verksamhet i kontinuerlig utveckling. Workday används av mer än 10 500 organisationer inom olika branscher runt om i världen - från medelstora företag till mer än 60 % av Fortune 500. För mer information om Workday, besök [workday.com](#).

Framåtblickande uttalanden

Detta pressmeddelande innehåller framåtblickande uttalanden inklusive, men inte begränsat till, uttalanden om Workdays abonnemangsinträder och icke-GAAP rörelsemarginal för räkenskapsåret och andra kvartalet 2025, tillväxt, efterfrågan, strategi och investeringar. Dessa framåtblickande uttalanden baseras endast på för närvarande tillgänglig information samt våra aktuella uppfattningar, förväntningar och antaganden. Eftersom framåtblickande uttalanden avser framtiden, är de föremål för risker,

osäkerheter, antaganden och förändrade omständigheter som är svåra att förutse och många av dessa ligger utanför vår kontroll. Om riskerna materialiseras, antagandena visar sig vara felaktiga eller vi upplever oväntade förändringar i omständigheter, kan faktiska resultat skilja sig väsentligt från de resultat som antyds av dessa framåtblickande uttalanden, och därför bör du inte förlita dig på några framåtblickande uttalanden. Riskerna inkluderar, men är inte begränsade till: (i) brott mot våra säkerhetsåtgärder eller de som tillhör våra tredjepartsleverantörer, obehörig åtkomst till våra kunders eller andra användares personuppgifter, eller störningar i våra datacenter eller datorinfrastruktur; (ii) avbrott i tjänster, förseningar i implementeringen av våra applikationer och att våra applikationer inte fungerar som de ska; (iii) integritetsproblem och förändrade nationella eller internationella lagar och förordningar; (iv) påverkan av fortsatt global ekonomisk och geopolitisk volatilitet på vår verksamhet, såväl som på våra kunder, potentiella kunder, partners och tjänsteleverantörer; (v) eventuell förlust av nyckelpersoner eller oförmåga att attrahera, utbilda och behålla högkvalificerade medarbetare; (vi) konkurrensfaktorer, inklusive prispress, branschkonsolidering, nya konkurrenter och nya applikationer, teknologiska framsteg och marknadsföringsinitiativ från våra konkurrenter; (vii) vårt beroende av vårt partnersätverk för att driva ytterligare intäktstillväxt; (viii) de regulatoriska, ekonomiska och politiska riskerna förknippade med vår inhemska och internationella verksamhet; (ix) kundernas och individers antagande av våra applikationer och tjänster, inklusive eventuella nya funktioner, förbättringar och modifieringar, samt våra kunders och användares nöjdhet med den implementering, utbildning och support de får; (x) de regulatoriska riskerna relaterade till nya och framväxande teknologier såsom AI och vår förmåga att realisera en avkastning på våra utvecklingsinsatser; (xi) vår förmåga att realisera de förväntade affärs- eller finansiella fördelarna av eventuella förvärv eller investeringar i företag; (xii) förseningar eller minskningar i IT-utgifter; och (xiii) förändringar i försäljningen, som kanske inte omedelbart återspeglas i våra resultat på grund av vår abonnemangsmodell. Ytterligare information om dessa och andra risker som skulle kunna påverka Workdays resultat finns i våra inlagor till Securities and Exchange Commission ("SEC"), inklusive vår senaste rapport på formulär 10-Q eller 10-K och andra rapporter som vi har lämnat in och kommer att lämna in till SEC från tid till annan, vilket skulle kunna orsaka att faktiska resultat skiljer sig från förväntningarna. Workday åtar sig ingen skyldighet att, och har för närvarande inga avsikter att, uppdatera sådana framåtblickande uttalanden efter datumet för detta pressmeddelande, förutom där det krävs enligt lag.

Alla tjänster, funktioner eller egenskaper som inte har släppts och som nämns i detta

dokument, på vår webbplats eller i andra pressmeddelanden eller offentliga uttalanden och som för närvarande inte är tillgängliga kan ändras efter Workdays godkännande och kanske inte levereras som planerat eller överhuvudtaget. Kunder som köper Workday-tjänster bör fatta sina köpbeslut baserat på tjänster, egenskaper och funktioner som för närvarande är tillgängliga.

Om Strada

Strada är ett teknikdrivet företag med människan i centrum som är engagerat i att leverera världsledande lösningar för lönehantering, human capital management och finansiell förvaltning till organisationer globalt. Med ett team på över 8 000 experter kombinerar Strada avancerad teknik med mänsklig kreativitet för att hjälpa företag världen över att designa och leverera i stor skala. Strada stödjer över 1 400 kunder i 33 länder och samarbetar med kunder i varje steg av deras resa för att hjälpa till att omvandla deras vision till värde. Upptäck hur Strada kan hjälpa dig att driva din vision framåt på

www.stradaglobal.com.

För mer information:

Jonas Eklund: jonas.eklund@thepr.network

Lovisa Fredriksson: lovisa.fredriksson@thepr.network

<https://en-se.newsroom.workday.com/2024-08-20-Workday-lanserar-Workday-Payroll-fran-Strada,-utokar-AI-drivna-enhetliga-loneupplevelser-till-organisationer-varlden-over>