

Workday utsedd till ledare i 2024 års Gartner® Magic Quadrant™ för Cloud HCM Suits för företag med över 1 000 anställda för nionde året i rad

STOCKHOLM, Sweden, Oktober 29, 2024 – [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), en ledande leverantör av lösningar som hjälper organisationer att hantera sina [medarbetare](#) och sina [ekonomiska resurser](#), har utsetts till ledare i [Gartner Magic Quadrant för Cloud HCM-sviter för företag med över 1 000 anställda](#) för nionde året i rad. Workday placerade sig även högst avseende förmågan att verkställa ("Ability to Execute"). Rapporten finns att ladda ner kostnadsfritt [här](#).

Workday ligger i framkant gällande HR-transformationen med innovativa lösningar drivna av [Workday Illuminate™](#), nästa generations Workday AI. Byggt på världens största och mest renodlade dataset för HR och ekonomi, påskyndar Illuminate manuella uppgifter, levererar AI-assistans i arbetsflödet och transformerar affärsprocesser med hjälp av AI-orkestrering. Mer än 5 525 organisationer, inklusive Asda, FedEx, Hewlett Packard Enterprise, Korean Air, P.F. Chang's, Saab AB och Sumitomo Drive Technologies EMEA använder [Workday Human Capital Management \(HCM\)](#) för att hantera sin arbetskraft, vidareutbilda sina anställda och leverera engagerande och personliga medarbetarupplevelser.

"Att bli utnämnda till ledare för nionde året i rad är en bekräftelse på vårt fokus att leverera innovativa lösningar som ger HR-team möjlighet att navigera i komplexiteten kring rekrytering, löner, lärande, talangoptimering, arbetskraftshantering och mer," säger Aashna Kircher, gruppchef oCHRO på Workday. "Med Workday Illuminate och tillväxten av vårt partnerekosystem gör vi det möjligt för våra kunder att effektivisera sin verksamhet och leverera mer sammanhängande och engagerande medarbetarupplevelser."

Med Workdays svit av HR-lösningar kan organisationer:

- **Förändra hur arbetet utförs med hjälp av AI.** Med [Illuminate](#), nästa generation av AI från Workday som bygger på världens största och mest renodlade dataset för HR och ekonomi kan kunder påskynda manuella uppgifter som bland annat innehållsskapande och sammanfattning, få [AI-assistans](#) i realtid i sina arbetsflöden och förändra hela affärsprocesser med hjälp av [AI-orkestrering](#). Genom att förutse och effektivisera vanliga affärsprocesser gör Illuminate det möjligt för HR-team att fokusera på mer strategiska och meningsfulla arbetsuppgifter, något som medför vinster som ökad produktivitet och kostnadsbesparingar.
- **Anta en enhetlig arbetskraftsstrategi för att bygga en mer motståndskraftig, flexibel organisation.** Workday ger organisationer möjlighet att utveckla ett helhetsperspektiv gällande arbetskraftshantering genom att tillhandahålla verktyg för att enkelt hitta, hantera och analysera samtliga anställda vare sig de arbetar heltid, deltid, projektbaserat eller som frilans. [Workday VNDLY](#) integreras sömlöst med Workday HCM och effektiviserar processer från onboarding till offboarding för att säkerställa att säkerhetsprotokoll tillämpas konsekvent oavsett anställningsform. Oavsett om organisationer vill växa, bli mer flexibla eller anställa, gör Workdays skills-baserade talangstrategier det lättare för företag att vara flexibla och ge anställda möjligheter att växa genom uppdrag, kontinuerligt lärande och intern rörlighet.
- **Utnyttja Workday-plattformen för att skala innovation.** Workday ger organisationer möjlighet att konfigurera sina lösningar och samarbeta med partners för att möta branschspecifika behov och ta itu med sina unika affärsutmaningar. Nya partnerskap med [Equifax](#), [Kainos](#) och [Salesforce](#), samt [Workday Payroll från Stradas globala tillgänglighet](#), visar hur partners och kunder utökar Workday-plattformen för att få ännu mer värde av sina Workday-investeringar. Oavsett om det är genom samarbetsprogram som [Built on Workday](#) eller plattformsinnovationer som [Workday Extend](#), fortsätter Workday att erbjuda den flexibilitet och anpassningsbarhet som dagens företag kräver.

Driva resultat för kunder genom innovation och service

[Gartner® Peer Insights™](#) dokumenterar kundupplevelser genom verifierade betyg och recensioner från användare. Recensioner för Workday HCM från och med den 1 oktober 2024 inkluderar följande:

- "Workdays fortsatta investeringar i produkten har gjort det möjligt för oss att fortsätta möta våra ständigt föränderliga affärsbehov och har även tillhandahållit robusta roadmaps som gör det möjligt för oss att fortsätta att planera för framtiden." – Direktör, Globala HR-system inom detaljhandelsbranschen [\[läs hela recensionen\]](#)
- "Implementeringen av Workday HCM gjorde det möjligt för oss att samla flera HR-system i en enhetlig upplevelse för vårt HR-team, anställda och chefer. För att stödja vår arbetskraft har vi nu en applikation som gör det möjligt för oss att leverera funktioner för talanger, lärande, rekrytering, kompensationer, förmåner- och kärn-HR-funktioner i en enda lösning." – Biträdande vice VD för ledning och verksamhet inom sjukvårdsbranschen [\[läs hela recensionen\]](#)
- "Workday HCM ger oss flexibiliteten att anpassa våra affärsprocesser på ett sätt som gör att vi kan tillgodose våra unika affärsbehov." – Direktör för People Insights inom bankbranschen [\[läs hela recensionen\]](#)

För mer information

- Läs blogginlägget "[Workday i 2024 års Gartner® Magic Quadrant™ för Cloud HCM Suits för företag med över 1 000](#)

[anställda](#)," av Aashna Kircher, gruppchef oCHRO på Workday.

- Ladda ner Gartner-rapporten i sin helhet på [Workdays webbplats](#).

Gartner Disclaimer

Gartner does not endorse any vendor, product or service depicted in our research publications, and does not advise technology users to select only those vendors with the highest ratings or other designation. Gartner research publications consist of the opinions of Gartner's research organization and should not be construed as statements of fact. Gartner disclaims all warranties, expressed or implied, with respect to this research, including any warranties of merchantability or fitness for a particular purpose.

Gartner Peer Insights content consists of the opinions of individual end users based on their own experiences, and should not be construed as statements of fact, nor do they represent the views of Gartner or its affiliates. Gartner does not endorse any vendor, product or service depicted in this content nor makes any warranties, expressed or implied, with respect to this content, about its accuracy or completeness, including any warranties of merchantability or fitness for a particular purpose.

GARTNER is a registered trademark and service mark, PEER INSIGHTS and MAGIC QUADRANT is a registered trademark of Gartner, Inc. and/or its affiliates in the U.S. and internationally and are used herein with permission. All rights reserved.

Gartner, Magic Quadrant for Cloud HCM Suites for 1,000+ Employee Enterprises, 23 October 2024, Ranadip Chandra, et. Al.

Om Workday

[Workday](#) är en ledande företagsplattform som hjälper organisationer att hantera sina viktigaste tillgångar –[medarbetarna](#) och de [ekonomiska resurserna](#). Workday-plattformen är byggd med AI i grunden för att hjälpa kunder att motivera sina anställda och erbjuda en än mer spännande och utvecklande arbetsplats samt en verksamhet i kontinuerlig utveckling. Workday används av mer än 10 500 organisationer inom olika branscher runt om i världen - från medelstora företag till mer än 60 % av Fortune 500. För mer information om Workday, besök [workday.com](#).

© 2024 Workday, Inc. Alla rättigheter förbehållna. Workday och Workday-logotypen är registrerade varumärken tillhörande Workday, Inc. Alla andra varumärkes- och produktnamn är varumärken eller registrerade varumärken tillhörande sina respektive ägare.

Framåtblickande uttalanden

Detta pressmeddelande innehåller uttalanden om framtiden, bland annat uttalanden om Workdays planer, övertygelser och förväntningar. Dessa framåtblickande uttalanden är endast baserade på för närvarande tillgänglig information och våra nuvarande uppfattningar, förväntningar och antaganden. Eftersom framåtriktade uttalanden avser framtiden är de föremål för inneboende risker, osäkerheter, antaganden och förändringar i omständigheter som är svåra att förutse och av vilka många ligger utanför vår kontroll. Om riskerna förverkligas, om antagandena visar sig vara felaktiga eller om vi upplever oväntade förändringar i omständigheterna kan de faktiska resultaten skilja sig väsentligt från de resultat som antyds i dessa framåtblickande uttalanden, och därför bör du inte förlita dig på några framåtblickande uttalanden. Risker inkluderar, men är inte begränsade till, risker som

beskrivs i våra dokument som lämnats in till Securities and Exchange Commission ("SEC") inklusive vårt formulär 10-Q eller formulär 10-K samt andra rapporter som vi kan komma att lämna in till SEC, vilket skulle kunna leda till att de faktiska resultaten skiljer sig från förväntningarna. Workday åtar sig ingen skyldighet att, och har för närvarande inte för avsikt att, uppdatera sådana framåtriktade uttalanden efter datumet för detta meddelande, förutom då det krävs av lag.

Alla tjänster, funktioner eller egenskaper som inte har släppts och som nämns i detta

dokument, på vår webbplats eller i andra pressmeddelanden eller offentliga uttalanden och som för närvarande inte är tillgängliga kan ändras efter Workdays godkännande och kanske inte levereras som planerat eller överhuvudtaget. Kunder som köper Workday-tjänster bör fatta sina köpbeslut baserat på tjänster, egenskaper och funktioner som för närvarande är tillgängliga.

För mer information:

Jonas Eklund: jonas.eklund@thepr.network

Lovisa Fredriksson: lovisa.fredriksson@thepr.network

<https://en-se.newsroom.workday.com/2024-10-30-Workday-utsedd-till-ledare-i-2024-ars-Gartner-R-Magic-Quadrant-TM-for-Cloud-HCM-Suits-for-foretag-med-over-1-000-anstallda-for-nionde-aret-i-rad>