

Workday Learning, drivet av Sana, är nu allmänt tillgängligt

Ny lösning kombinerar Workday Learning och Sana Learn för att erbjuda personlig AI-handledning, interaktiv kursskapande och automatiserad lärandedrift

STOCKHOLM, Sverige, 23 juni, 2026 – [Workday, Inc.](#) (NASDAQ: WDAY), AI-plattformen för företag inom HR, ekonomi och IT, meddelade i dag den allmänna tillgängligheten av Workday Learning, drivet av Sana. Lösningen kombinerar Workdays betrodda data om medarbetare och kompetenser med Sanas AI-native lärandeupplevelse, så att organisationer kan erbjuda personlig utbildning som bygger på de medarbetardata de redan litar på.

När organisationer skyndar för att bli AI-redo är många lärandeteam fortfarande begränsade av fragmenterade system, manuella arbetsflöden och generella kurser som inte kan hålla jämna steg med förändringstakten. När utbildning är generell och irrelevant hittar medarbetare sätt att kringgå den, och slutförandegrader säger väldigt lite om verklig förmåga. Organisationer behöver lärande som är personligt, dynamiskt och engagerande nog för att medarbetarna faktiskt vill använda det – samtidigt som lärandeteam får ett snabbare sätt att skapa, uppdatera, översätta och hantera program.

Workday Learning, drivet av Sana, för in AI i varje del av lärandeupplevelsen. Deltagare får en personlig handledare som vägleder dem genom komplext material, förklarar svåra begrepp med praktisk vägledning och rekommenderar vad de ska lära sig närmast. Innehållsskapare använder AI för att omvandla befintligt, statiskt material till engagerande, interaktiva lärandeupplevelser och samtidigt minska tiden det tar att skapa, uppdatera och översätta kurser för globala målgrupper. Administratörer får AI-driven automatisering för tilldelningar, kampanjer och andra centrala lärandeuppgifter, vilket hjälper Learning & Development-team (L&D) att lägga mindre tid på processhantering och mer tid på strategi och affärseffekt.

“Att bara bocka av en ruta är inte samma sak som att bygga en färdighet”, säger Joel Hellermark, Chief AI Officer på Workday. “Med en personlig AI-handledare, interaktiva quiz och lärande anpassat till varje medarbetares roll och färdigheter gör Workday Learning, drivet av Sana, obligatorisk utbildning till engagerande upplevelser som medarbetarna kan använda i sitt dagliga arbete.”

Lärande som möter medarbetarna där de arbetar

Med Workday Learning, drivet av Sana, känns lärande som en naturlig del av arbetsdagen i stället för en separat uppgift. Den personliga AI-handledaren är inbäddad i lärandeupplevelsen och ger medarbetarna stöd i stunden, anpassat till deras roll, kompetenser och mål. Medarbetarna kan ställa frågor på naturligt språk, få tydliga och handlingsbara förklaringar kopplade till materialet framför dem, öva nya färdigheter och få feedback i det format som fungerar bäst för dem. Handledaren rekommenderar också personliga lärvägar som hjälper medarbetarna att bygga de färdigheter de behöver i sin nuvarande roll och i nästa steg.

Smart sökning hjälper medarbetare att hitta specifika svar i stället för att behöva leta igenom långa moduler. En fråga som “Hur hanterar jag en begäran om kunddata i Tyskland?” kan få fram en relevant lektion eller policyförklaring för just det scenariot, i stället för att deltagaren behöver klicka sig igenom flera generella compliance-kurser.

Eftersom rekommendationerna bygger på data från Workday Human Capital Management (HCM), inklusive en medarbetares roll, kompetenser, organisation och plats, får medarbetarna se lärvägar som speglar deras faktiska sammanhang. En chef som flyttar till en ny region kan till exempel hänvisas till relevanta lokala policyer och ledarskapsresurser, medan en medarbetare som bygger kompetens för en ny roll kan få rekommendationer som är anpassade till den rollens krav. Kurser kan också innehålla interaktiva element som quiz, omröstningar och reflektionsfrågor som hjälper medarbetarna att kontrollera sin förståelse under tiden. Det gör lärande till en löpande, anpassningsbar upplevelse i stället för en engånghändelse.

Från tom sida till livekurs på timmar, inte veckor

För utbildningsdesigners, L&D-team och ämnesexperter är Workday Learning, drivet av Sana, byggt för att ta bort de produktionsflaskhalsar som bromsar lärandet. I stället för att börja med ett tomt presentationsunderlag kan team ladda upp befintliga PDF:er, presentationer eller andra onlinekursfiler och få dem omvandlade till strukturerade, interaktiva kurser på några minuter.

Den AI-drivna redigeraren hjälper team att omvandla statiskt källmaterial till interaktiva lärandeupplevelser som främjar lärande. Den föreslår upplägg, lärandemål, kunskapskontroller och interaktiva element som författare kan granska och justera. En integrerad skrivassistent hjälper till med vardagliga uppgifter som att skriva lektionsinnehåll, förenkla långa policyer till förklaringar som är lätta för deltagare att förstå, generera quizfrågor och anpassa innehåll för olika roller eller regioner.

Inbyggda översättningsfunktioner gör det möjligt för team att lokalisera kurser till dussintals språk från samma källa. Det hjälper globala organisationer att lansera program samtidigt på olika marknader i stället för i långsamma, sekventiella vågor. Flera deltagare kan arbeta tillsammans i realtid i samma kurs, vilket förenklar granskningar mellan lärande, compliance och verksamhetsintressenter.

Organisationer som använder dessa AI-drivna funktioner för innehållsskapande har rapporterat minskningar på upp till 98 % av tiden för innehållsproduktion för många lärandeprogram. Det förkortar produktionscykler från flera veckor till timmar och gör det möjligt för team att hålla innehållet i linje med snabbt föränderliga regelverk, produkter och kompetensbehov.

En plats för att hantera lärandedriften

För lärandeadministratörer och HR-team erbjuder Workday Learning, drivet av Sana, en plats för att hantera tilldelningar, kampanjer, rapportering och kontroller för både Workday-inbyggt och Sana-skapat innehåll.

Lärvägar uppdateras automatiskt när medarbetare börjar, byter roll eller flyttar till en annan region. Det minskar tiden som administratörer lägger på att manuellt bygga listor för compliance-, onboarding- och kompetensprogram.

Eftersom lärandedata finns tillsammans med HR-data i Workday kan ledare och administratörer följa hur program relaterar till resultat som kompetensutveckling, intern rörlighet, prestation och medarbetarbevarande – inte bara slutförandegrader. Ett säkerhetsprogram kan till exempel utvärderas utifrån inte bara slutförandegrader, utan även i relation till incidentdata för specifika regioner.

Kunder som använder dessa funktioner har sett lärandedriften gå från reaktiv till proaktiv – där vissa rapporterar upp till fem gånger snabbare compliancerapportering, tre gånger högre engagemang bland deltagare jämfört med äldre lärandesystem och betydande tidsbesparingar för administratörer och lärandeteam.

Kunder förändrar hur lärande genomförs

”På The Josh Bersin Company ställde vi om vår lärandeverksamhet till en AI-first-modell med Sana, flyttade tusentals deltagare till en interaktiv miljö som alltid är tillgänglig och omvandlade ett stort bibliotek av program till interaktiva kurser på månader i stället för år”, säger Josh Bersin, global branschanalytiker och vd för The Josh Bersin Company. ”Nu när Sana är integrerat i Workday Learning ger Sana företag en extraordinär möjlighet att modernisera stora lärandebibliotek till AI-drivna, personliga upplevelser och samtidigt upprätthålla styrningsstandarder för företag.”

”På Accenture drivs nyskapande av kontinuerligt lärande och förmågan att bygga färdigheter i

hastighet och i stor skala”, säger Colin Anderson, operativ chef för HR på Accenture. ”Vi

utvecklar vårt lärandeekosystem för att bli mer intelligent, personligt och anpassat till våra kunders förändrade behov. Workday Learning, som drivs av Sana, är en viktig del av den resan

och bygger vidare på Accenture LearnVantage-grunden och hjälper oss att leverera mer anpassningsbara. AI-aktiverade upplevelser som accelererar kompetensutveckling inom vår personalstyrka.”

Tillgänglighet

Workday Learning, drivet av Sana, är nu allmänt tillgängligt globalt som en integrerad lärandelösning för Workday HCM-kunder. För organisationer som inte använder Workday HCM eller Workday Financial Management är Sana Learn tillgängligt som ett fristående erbjudande. Befintlig vägledning för Workday Learning kommer fortsatt att gälla i miljöer där Sana-komponenter ännu inte kan användas, inklusive vissa reglerade och suveräna driftsättningar.

Mer information

- Delta i webinariet för att få veta mer om hur Accenture kommer att förnya sitt globala lärandeprogram med Workday Learning, drivet av Sana.
- Läs om den nya agentiska verksamhetsmodellen för L&D.

Om Workday

Workday verkar i företagets kärna – HR, ekonomi och IT – där felmarginalen i praktiken är noll. Genom att koppla AI tätt till det sammanhang, de skyddsräcken och de betrodda processer som driver verksamheten går Workday längre än AI som assisterar i arbetet, till agenter som kan skapa mätbara resultat. Fler än 11 500 organisationer runt om i världen, däribland fler än 65 % av Fortune 500-företagen, litar på Workday. Mer information om Workday finns på workday.com.

© 2026 Workday, Inc. Med ensamrätt. Workday och Workday-logotypen är varumärken som tillhör Workday, Inc. Alla andra varumärkes- och produktnamn är varumärken eller registrerade varumärken som tillhör sina respektive ägare.

Framåtblickande uttalanden

Detta pressmeddelande innehåller framåtblickande uttalanden, däribland uttalanden om Workdays planer, övertygelser och förväntningar. Dessa framåtblickande uttalanden bygger endast på för närvarande tillgänglig information samt våra nuvarande övertygelser, förväntningar och antaganden. Eftersom framåtblickande uttalanden rör framtiden omfattas de av inneboende

risker, osäkerheter, antaganden och förändringar i omständigheterna som är svåra att förutse och som till stor del ligger utanför vår kontroll. Om riskerna förverkligas, antagandena visar sig vara felaktiga eller vi upplever oväntade förändringar i omständigheterna, kan de faktiska resultaten avvika väsentligt från de resultat som antyds i dessa framåtblickande uttalanden. Därför bör du inte förlita dig på framåtblickande uttalanden. Workday åtar sig ingen skyldighet och har för närvarande inte för avsikt att uppdatera sådana framåtblickande uttalanden efter datumet för detta pressmeddelande, annat än när lagen kräver det.

Eventuella ej lanserade tjänster, funktioner eller egenskaper som nämns i detta dokument, på vår webbplats eller i andra pressmeddelanden eller offentliga uttalanden och som inte är allmänt tillgängliga för närvarande kan ändras efter Workdays eget gottfinnande och kanske inte levereras som planerat eller alls. Kunder som köper Workdays tjänster bör fatta sina köpbeslut utifrån tjänster, funktioner och egenskaper som är tillgängliga för närvarande.

För ytterligare information: Sten Haage, sten.haage@strandberghaage.se, +46 709 955 275.

<https://en-se.newsroom.workday.com/2026-23-07-Workday-Learning.-drivet-av-Sana.-ar-nu-allmant-tillgangligt>